

Отчет о ходе выполнения коллективного договора на 2024-2026 гг. за

2024 год

директора МАУДО «Детская школа искусств №6 «ДА-ДА» Гасперт Е.П.

Коллективный договор заключен в 2024 году между работодателем в лице директора Гасперт Елены Петровны и работниками в лице председателя ППО Исхаковой Л.Н. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МАУДО «Детская школа искусств №6 «ДА-ДА» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор зарегистрирован в ГБУ «ЦЗН г.Набережные Челны».

Трудовой договор. Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в книге регистрации ТД. При приеме на работу работодатель устанавливал испытательный срок не более двух месяцев для работников за последний период (в 2024 году): Щербинина Э.Р., Арубджанян М.Г., Маликова Г.Х., Лохмотов А.А., Камаева С.Р., Швайцер Е.А., Забалуев В.М., Павлова И.А., Евстигнеева Н.М. Срочные трудовые договора заключались с работниками по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников установлен исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном образовательном учреждении и отражается в штатном расписании, которое составлено на начало учебного года (1 сентября 2023г. и 1 сентября 2024г), согласовано с председателем ППО. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не уменьшался в течение учебного года по инициативе администрации. Работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет – 3 человека. В выходные и нерабочие праздничные дни педагогическая работа не планировалась и не проводилась.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Расторжение ТД с преподавателем Пудаковой О.В., педагог-организаторами Набиуллиной В.Э., Щербининой Э.Р., гардеробщиком Исхаковой Г.Х., лаборантом Гараевым Р.И. выполнено администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. В учреждениях высшего профессионального образования обучаются двое работников школы, им предоставлялся учебный отпуск согласно ТК РФ. Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки не реже чем один раз в три года. В 2024 году курсовую подготовку не проходили.

Высвобождение работников и содействие их трудоустройству. Сокращение штатов не производилось.

Рабочее время и время отдыха. Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка школы (ст.91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с председателем ППО, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы.

Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения установлена продолжительность рабочего времени, которая не превышает 40 часов в неделю. Для

педагогических работников школы установлена продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Работа в выходной и нерабочий праздничный день сторожам оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. Сверхурочных работ не планировалось.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома за две недели до наступления календарного года.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся 32 работникам за работу в течение учебного года без листка нетрудоспособности в количестве 3 дней, и 3 дня был предоставлен не освобожденному председателю ППО.

Без сохранения заработной платы отпуск предоставлялся по заявлению и желанию сотрудников.

Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по школе, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Оплата и нормирование труда. Оплата труда работников школы осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, путем перечисления причитающихся выплат на именные (зарплатные) пластиковые карты.

Выплаты производятся:

- * за первую половину месяца – 25 числа каждого месяца;

- * за вторую половину месяца – 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

Нарушений по оплате труда не выявлено.

Работникам за счет средств работодателя выплачивается пособие за первые три дня временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством. Надбавки в размере 20% тарифной ставки (оклада) производятся сторожам за работу в ночное время (с 22.00- 06.00).

Работодатель ежемесячно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1% на оказание материальной помощи, проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Охрана труда и здоровья. Для реализации права работников школы на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о выполнении соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда.

Специальная оценка условий труда в 2024 году в школе не проводилась. В школе проведена 100% аттестация рабочих мест.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками школы проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

В начале учебного года директором Гасперт Е.П., ответственным по охране труда Гарифуллиной Ф.С., ответственным за пожарную безопасность Третьяковой Т.А. совместно с представителем ПК организовывается проверка знаний работников школы по охране труда и ПБ, выполнение должностных инструкций и инструкций по ОТ.

Работодатель обеспечил прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников ежегодно в ноябре месяце согласно утверждённому графику, а также обеспечивает работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12 97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и

обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г. № 45):

- Уборщик служебного помещения;
- Гардеробщик;
- Рабочий по комплексному обслуживанию здания;
- Дворник.

Профком выполняет обязательства по организации культурно - досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (отдых на турбазе, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Гарантии профсоюзной деятельности. Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2024 года и заключён на период трёх лет. За последнее время выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.